

ZARZĄDZENIE NR 1/2023
WÓJTA GMINY TARNOWIEC

z dnia 1 marca 2023 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów)
samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Tarnowiec

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) w zw. z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa maksymalne miesięczne wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) następujących jednostek organizacyjnych:

1. Samorządowego Żłobka w Tarnowcu,
2. Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tarnowcu.

§ 2. Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób, o których mowa w §1, stanowiące sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek funkcyjny,
3. dodatek za wieloletnią pracę,
4. premie i inne dodatki wypłacone, co do zasady comiesięcznie lub w innych regularnych okresach - jeśli takie zostaną przyznane. Zgodnie z poniższą tabelą i postanowieniami §3:

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych brutto)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych brutto)
Dyrektor/Kierownik	7.000,00 zł	1.900,00 zł

§ 3. Łączne wynagrodzenie miesięczne uwzględniające wszystkie składniki wymienione w §2 nie może przekroczyć kwoty 11.000,00 zł brutto.

§ 4. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 5. 1. Osobom, o których mowa w §1 z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny na czas określony nie dłuższy niż rok.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia przyznawany w wysokości nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 6. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej może być przyznana nagroda uznaniowa.

§ 7. 1. Nagroda uznaniowa może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej oraz za wykonywanie dodatkowych prac i zadań poza zakresem obowiązków.

2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt Gminy Tarnowiec.

3. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

§ 9. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Tarnowiec.

§ 10. 1. Traci moc Zarządzenie Nr 1/2020 Wójta Gminy Tarnowiec z dnia 3 listopada 2020 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Tarnowiec.

2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Tarnowiec

Agata Augustyn